

# Verloopintentie in de zorg neemt toe

De gezondheid en welzijn van zorgmedewerkers wordt onevenredig hard geraakt en de verloopintentie groeit. Dit blijkt uit de Monitor Gezond werken in de zorg 2022. Veel zorgmedewerkers hebben last van langdurige klachten na Covid-19; gemiddeld bijna 1 op de 3. In Nederland is dit gemiddeld 1 op de 8. Ook is 1 op de 5 zorgmedewerkers vaak tot altijd lichamelijk uitgeput en 1 op de 6 is emotioneel uitgeput. Zorgelijk is ook dat bijna 4 op de 10 zorgverleners overweegt om de zorgorganisatie of zelfs de -sector te verlaten. De verloopintentie is het hoogst onder jonge medewerkers tot 36 jaar.



1 op de 6 zorgmedewerkers is emotioneel uitgeput



1 op de 5 zorgmedewerkers is lichamelijk uitgeput



1 op de 3 zorgmedewerkers heeft langdurige klachten na Covid-besmetting



**40%** van medewerkers dreigt zorg te verlaten

De verloopintentie is met **25%** toegenomen t.o.v. 2021



Fysiotherapie 2021

↑  
**9,5%**



Psychische zorg 2021

↑  
**29%**



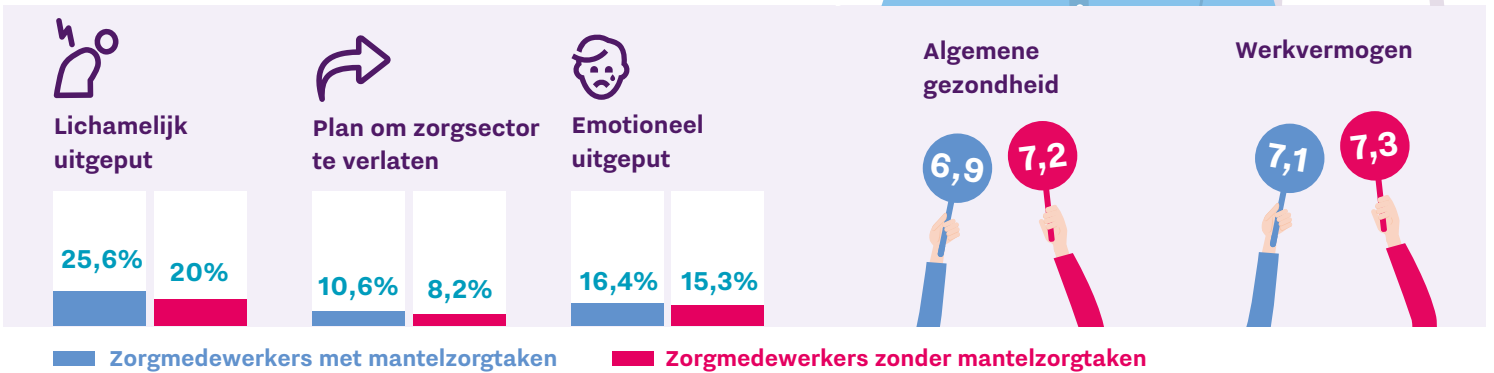


**25,6%**  
voelt zich lichamelijk uitgeput

**10,6%**  
is van plan de zorgsector te verlaten

**16,4%**  
voelt zich emotioneel uitgeput

# Gezondheid en welzijn van zorgmedewerkers die ook mantelzorger zijn is lager



## Zorgmedewerkers <36



**49%**  
verlooptentie

Jongeren die in de zorg werken hebben een hoger psychisch zorggebruik en een hogere verlooptentie.

## Zorgmedewerkers 55>



**31%**  
verlooptentie

Bij zorgmedewerkers boven 55 jaar is het gebruik van fysiotherapie hoger en psychisch zorggebruik lager.

## Positieve actiepunten voor zorgorganisaties



### Gezond organisatieklimaat

In zorgorganisaties waar veel aandacht is voor leren, ontwikkelen en een gezond organisatieklimaat zijn zorgmedewerkers gezonder en is er minder uitstroom.



### Empowering leiderschap

Leiderschap waarbij aandacht is voor zeggenschap en verantwoordelijkheid van de medewerker werkt positief uit op de gezondheid van zorgmedewerkers.

